

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC

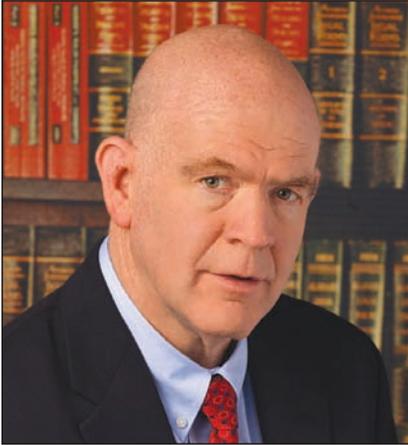
Activistas de OPEIU se organizan y luchan por la justicia económica



¡Miembros de la Local 32 luchan por sus derechos y ganan!

Miembros de OPEIU de todo el país se organizan para marcar la diferencia en sus lugares de trabajo y comunidades. En la imagen, cientos de miembros de la Local 32 empleados en Horizon Blue Cross Blue Shield de Nueva Jersey viajaron a Trenton, la capital del estado, y detuvieron con éxito una medida estatal que hubiera implicado despidos y recortes en la mesa de negociación.

Vea la historia completa en las páginas 4-5



Usted es lo que hace...

Por Richard Lanigan, Presidente

Carl Jung, el psiquiatra suizo, acuñó la frase “usted es lo que hace, no lo que usted dice que va a hacer”. Esta cita se ha utilizado como regla para medir la credibilidad de una persona que habla de sus aspiraciones. ¿Pero entonces cómo medimos la efectividad de nuestros líderes electos, por lo que dicen o por lo que hacen?

Durante la campaña presidencial de 2016 hubo mucha discusión en cuanto a convertir las necesidades del trabajador estadounidense en una prioridad del gobierno. Si bien OPEIU apoyó a Hillary Clinton, escuchamos mucho que el nuevo presidente traería un cambio favorable a los estadounidenses trabajadores. Muchos de nosotros aguardamos con la esperanza de que tal cambio llegaría.

Al cabo de ocho meses, una vez completo un sexto del periodo presidencial, parece un buen momento para invocar a Carl Jung y preguntar: ¿Las políticas, iniciativas y propuestas legislativas de esta administración han mejorado las circunstancias para los estadounidenses trabajadores y sus familias? ¿Las promesas hechas durante la campaña han permanecido como palabras o ya son hechos? Para ayudar a responder a estas preguntas, veamos qué se ha cumplido y qué se ha propuesto.

Primero, hubo un compromiso de proponer una legislación que otorgara un trillón de dólares para reconstruir caminos, puentes, sistemas hidráulicos, redes eléctricas, aeropuertos, etc. de Estados Unidos. Hasta el momento, no se ha propuesto un proyecto de ley. Tampoco ha habido un compromiso de que la legislación asegurará que las uniones llevarán a cabo el trabajo de reconstrucción con la tarifa vigente. Los expertos creen que si hay tal proyecto de ley, estaría en conflicto con el presupuesto propuesto.

Segundo, en junio de 2016, el Departamento del Trabajo emitió su Regla Fiduciaria, que cambiaría la relación entre los ahorradores 401(k) y quienes administran sus ahorros para el retiro. Antes de junio de 2016, la regla permitía a administradores de inversiones colocar sus propios intereses antes de los intereses de los ahorradores 401(k) cuyos fondos están administrando, resultando ocasionalmente en que los inversionistas pagaban tarifas exorbitantes. La nueva regla habría puesto a los intereses de quienes ahorran para sus retiros sobre los del administrador de inversiones. La administración ha retrasado la implementación de esta regla crucial.

Tercero, había un compromiso de crear un esquema tributario favorable a los trabajadores estadounidenses. No obstante, se ha propuesto un esquema tributario que incluye una cláusula que elimina el estatus de tributación diferida de la contribución de un empleado o empleada a su plan 401(k), la cuenta de retiro más utilizada por millones de trabajadores estadounidenses.

Cuarto, el esquema tributario de la administración eliminaría la política de estatus favorable para quienes pagan intereses hipotecarios. Esta política alienta la propiedad de vivienda y es básica para el Sueño Americano. Ha apoyado durante décadas a los estadounidenses que trabajan en bienes raíces y a las industrias de la construcción.

¿Por qué el esquema tributario propuesto retiraría una cláusula que ha ayudado a decenas de millones de estadounidenses a poder pagarse un hogar? ¿Cómo ayuda tal política a los trabajadores estadounidenses y a sus familias?

Quinto, una regla que exigiría a los operadores mineros inspeccionar las minas diariamente (antes de que trabajaran los mineros) entraría en vigor a partir del 23 de enero. La administración propuso cambiar la regla para que se pudiera exigir a los mineros ir a trabajar a las minas mientras se realizaban las inspecciones. Además, el requisito de que los operadores de minas llevaran un registro de condiciones laborales peligrosas descubiertas durante esas inspecciones cambiaría, para que sólo se llevaran registros de condiciones que no se repararan de inmediato.

Finalmente, en todas sus diferentes versiones, la legislación de atención médica propuesta recientemente retiraría la cobertura de salud de decenas de millones de estadounidenses.

Hay constancia de cuanto se dijo durante la campaña. ¿Se ha propuesto alguna legislación que mejoraría las vidas de los trabajadores estadounidenses? ¿La nueva administración pasa la prueba de Jung al cabo de ocho meses? Usted decide si cree que la administración pasa esta prueba. Yo he hecho mi primera evaluación. ■

OPEIU presenta en diciembre su Plan Nacional de Ahorro para el Retiro

El programa nacional 401(k) de OPEIU, conocido como el Plan Nacional de Ahorro para el Retiro de OPEIU, se presenta en diciembre y proporcionará a los miembros una solución de ahorros para el retiro rico en funciones a través de sus patrones. El Plan Nacional de Ahorro para el Retiro de OPEIU se ajusta mejor a los miembros de la unión, asegurando una opción de ahorro para el retiro confiable con tarifas muy bajas.

A diferencia de los fondos tradicionales con fecha fija que tienen un acercamiento de riesgos común para todos, el plan de OPEIU se ajustará a la tolerancia a los riesgos y la fecha planeada de retiro de cada miembro, haciendo énfasis en inversiones prudentes y razonables. E igualmente importante, el plan de OPEIU se enfocará en reducir las tarifas administrativas.

El plan también será más accesible que la mayoría de los demás, haciendo más sencillo a los miembros manejar sus cuentas

y entender cómo funciona el proceso de inversión. “Se instruirá a los miembros para que aprendan de inversiones, inversiones específicas, fácil acceso, afiliación automática y aumento de salario automático con el plan diseñado por la unión. De ese modo tendrán mayor control sobre sus cuentas y podrán optimizar mejor sus ahorros para el retiro”, dijo el Presidente Richard Lanigan.

Hable con su unión local para más información sobre el Plan Nacional de Ahorro para el Retiro de OPEIU.



OPEIU amplía los beneficios del fondo de defensa a empleados gubernamentales suspendidos

La Junta Directiva de OPEIU aprobó un nuevo beneficio del fondo de defensa para miembros del sector público o empleados de subcontratistas gubernamentales que están suspendidos debido a cierres del gobierno.

Recientemente, Maine y Nueva Jersey suspendieron a sus empleados estatales “no esenciales” debido al fracaso de ambos estados en aprobar un presupuesto para el fin de su año fiscal. Durante los últimos años, otros estados han recurrido a

medidas similares para resolver disputas presupuestales. Esto significa que empleados estatales, sin que sea por su culpa, han perdido empleos e ingresos durante días que estaban listos y dispuestos a laborar, pero no pudieron hacerlo porque el estado cerró sus operaciones.

Por ello, la Junta Directiva aprobó la extensión del beneficio de huelga y el fondo de defensa a los miembros empleados por gobiernos nacionales o estatales que han sido

suspendidos como resultado de un cierre, que será pagadero en el primer día de la suspensión.

“La misión de OPEIU y de sus uniones locales es hacer que nuestra organización y recursos estén disponibles a los miembros en tiempos de necesidad”, dijo el Presidente Richard Lanigan. “Mientras más y más de nuestros miembros enfrenten incertidumbre debido a estas batallas presupuestales estatales, OPEIU hallará formas de ayudar.”

EN EL INTERIOR

Reportaje de portada: Activistas OPEIU se organizan y luchan por la justicia económica Páginas 4-5

Ayude a familias afectadas por huracanes devastadores Página 7

Da fruto votar por el no, enfermeras de la Local 22 resisten en espera de un mejor contrato Página 15

La Local 8 continúa dando los beneficios de estar en la unión a trabajadores sin fines de lucro Página 15

Activistas de OPEIU se organizan y luchan

Miembros de la Local 32 derrotan iniciativa presupuestal que habría implicado despidos

Empleados de Horizon Blue Cross Blue Shield de Nueva Jersey recientemente resistieron y dijeron “no” a un proyecto de ley que habría impuesto requerimientos de reestructuración que habrían forzado a la empresa a volverse un “asegurador de última instancia”, movimiento que habría implicado repercusiones financieras devastadoras para la compañía, derivando en despidos y profundos recortes salariales y de beneficios para los empleados trabajadores.

A partir de sus esfuerzos y los de Vincent Prieto, miembro de la AFL-CIO y vocero de la Asamblea de Nueva Jersey, se alcanzó un compromiso para terminar con el cierre gubernamental de tres días y asegurar que se escucharan las voces de la gente de Nueva Jersey. “El movimiento laboral fue inflexible en cuanto a que se debía proteger a los asegurados y a los trabajadores”, dijo el Presidente de la AFL-CIO en el Estado de Nueva Jersey, Charles Wowkanech. “El acuerdo respeta este hecho y no resultará en primas más altas, y dirigirá los fondos excedentes... de vuelta a los suscriptores”.

La medida, S4, hubiera forzado a Horizon a tomar un papel casi caritativo que solo ella debería soportar y ponerla en una seria desventaja ante otras aseguradoras del estado. Lo que es más importante, sus empleados y asegurados serían quienes absorbieran el costo del cuidado de no asegurados.

Los mil miembros representados por la Local 32 que trabajan en Horizon no se quedaron ociosos e impidieron que pasara esta medida. Así, llenaron autobuses y viajaron a la sede del gobierno estatal en Trenton para protestar contra los esfuerzos del gobernador y del senado estatal. Recorrieron los pasillos y atiborraron las audiencias del comité de presupuesto del senado para hacer escuchar sus voces. Portaron pancartas que decían “Mi dinero, no el tuyo”, “Nosotros también votamos” y “Protejan mi seguro de salud, a mi asegurador”. Distribuyeron

¡La Local 32 no se detuvo ahí! Cabildearon con éxito y lograron que pasara una propuesta que requería el pago retroactivo para los trabajadores estatales a quienes se impidió laborar durante el cierre del estado. Los miembros de la Local 32 recibieron su pago retroactivo el 1 de septiembre.



Los miembros de la Local 32 atiborraron la galería durante la sesión del Senado de Nueva Jersey y las audiencias del comité de presupuesto.

por la justicia económica

panfletos para protestar contra la adquisición de la compañía motivada por fines políticos que amenazaba a la seguridad del trabajo de miles de empleados. La medida también se habría traducido en primas explosivas y menores servicios para los 3.8 millones de suscriptores del asegurador.

La Local 32 no se detuvo ahí! Cabildearon con éxito y lograron que pasara una propuesta que requería el pago retroactivo para los trabajadores estatales a quienes se impidió laborar durante el cierre del estado. Los miembros de la Local 32 recibieron su pago retroactivo el 1 de septiembre.

“Este fue un movimiento oneroso y motivado políticamente por el gobernador Chris Christie y el senado, que habría lastimado a los empleados inocentes y trabajadores de Horizon”, dijo la Vicepresidenta Internacional y Presidenta de la Local 32, Mary Short. “Crear competencia ilegal no es el modo de esquivar la crisis fiscal, ni el camino a fondear programas estatales que trabajan para todos en el estado de Nueva Jersey.”

La medida pasó por el senado estatal, pero se estancó en la asamblea antes de que se alcanzara un compromiso. La presidenta de la Local 32 Short; la gerente comercial y secretaria tesorera, Sharon Eastwick; el representante sénior de la Local 153, Seth Goldstein; la coordinadora de negociaciones internacional, Sandy Pope, y muchos de los delegados y miembros trabajaron con esmero para lograr este gran resultado. ¡Gracias a todos quienes brindaron su apoyo durante esta lucha de tres días por lo que es correcto, especialmente a los cientos de miembros de la Local 32 que viajaron a Trenton para hacer que se escucharan sus voces!



Miembros de la Local 32 dijeron a sus legisladores “Es mi dinero, no el tuyo”.

La Local 29 va al ayuntamiento para apoyar el financiamiento a trabajadores sin fines de lucro

Delegados de la Local 29, miembros y funcionarios demostraron su solidaridad y espíritu activista al viajar al Ayuntamiento de San Francisco para abogar por un presupuesto 2017-18 que proteja los intereses de miembros de la unión y que la ciudad continúe financiando a trabajadores sin fines de lucro.

Se programaron reuniones entre miembros y supervisores de la ciudad que laboran en el comité de presupuesto para discutir las preocupaciones sobre financiamiento. También se llevó a cabo una reunión entre depositarios laborales y comunitarios para discutir la Orden de Compensación Mínima y los aumentos de salario a los trabajadores de la unión menos pagados solicitados por OPEIU.

“Todos hicieron un trabajo fantástico hablando con miembros de la oficina del supervisor de la ciudad en cuanto a la necesidad de un incremento en el presupuesto al costo de operaciones para quienes no persiguen lucro, que entonces podemos pasar como salarios a estos trabajadores mal pagados, como hemos hecho con éxito en casi todos los contratos financiados de esa manera”, dijo la vicepresidenta internacional y presidenta y gerente comercial de la Local 29, Tamara Rubyn.

El presupuesto 2017-18 fue pasado por la Legislatura de California y se enfoca en la inversión en educación, contrarrestando los efectos de la pobreza y mejorando la infraestructura de transporte estatal. Incluye un crédito al impuesto sobre la renta para familias trabajadoras, aumento del salario mínimo, y ampliación de la atención médica a millones de personas.



Activistas de la Local 29 se reunieron en el Ayuntamiento de San Francisco para abogar por el financiamiento a trabajadores sin fines de lucro.

La Local 100 implementa nuevas habilidades de organización

A nombre de la Junta Directiva de la Local 100 y sus miembros, queremos reportar que nuestros esfuerzos para sobrepasar nuevamente nuestra meta de tener 2,000 miembros han dado frutos. Esta no ha sido una tarea sencilla, y en gran parte puede atribuirse a la visión de [la Internacional] de colocar recursos para expandir nuestra membresía a áreas en las cuales ya tenemos un contrato colectivo de trabajo.

OPEIU apoyó a la Local 100 al asignar al [organizador] Cesar Mendia, que ha sido invaluable en cambiar nuestra cultura en lo que se refiere a organización. Asimismo, las herramientas que obtuvimos en la Conferencia Educacional Sureste/Suroeste impulsaron a nuestra dirigencia local a implementar y crear un plan de organización y, lo que es más importante, un comité organizador. Todos estos componentes se unieron para permitirnos lograr nuestra primera meta de 2,000 miembros.

No vamos a clamar victoria y regresar a nuestros viejos, familiares métodos de organización. Continuaremos trabajando en nuestro plan de organización y ampliaremos nuestra experiencia con visitas a domicilios, que recién comenzamos a desarrollar con ayuda de nuestra membresía. Siga en sintonía. Esperamos incrementar nuestra membresía una vez que nuestro comité alcance su máximo rendimiento y, con su apoyo continuo y visión, ilogremos nuestra siguiente meta de 2,500 miembros!

Atentamente,

Greg Blackman
Vicepresidente Internacional y GSAF/
Presidente de la Local 100 de OPEIU
Miramar, Florida



Miembros del comité organizador de la Local 100, de izquierda a derecha, macero Ralston Coombs; miembro de la junta Angela McCoy, asesora Luiz Morizot-Leite y miembro de la junta Sandra Smith.

Enfermeras de OPEIU agradecen a su unión

Realmente queremos que sepan cuánto agradecemos que cambiaran a la Conferencia Educativa Noreste/Centro Norte-Erie para incluir al mitin Las Enfermeras Toman D.C. Esto realmente ayudó a mostrar a las enfermeras por qué necesitan pertenecer a OPEIU y apoyar a su unión.

Este evento fue tan bien planeado, informativo y ejecutado impecablemente gracias a todos sus esfuerzos. Ayudó a mostrar a las enfermeras lo que yo ya sé, que tenemos gran apoyo de nuestra Internacional. Todas ellas regresaron nuevamente comprometidas con la Local 459 y OPEIU, y les agradezco a todos ustedes por ello.

En solidaridad,

Sharon Taylor
Vicepresidenta Internacional y
Presidenta de la Local 459
Lansing, Michigan

Solo quiero que sepan cuánto agradezco todo el trabajo que ponen para lograr tal éxito de nuestra Conferencia Educativa Noreste/Centro Norte-Erie. La ONC pidió y recibió el apoyo que requeríamos para aprender cómo cabildear nuestra propuesta de niveles seguros de dotación de personal. Si bien el mitin [Las Enfermeras Toman D.C.] no se celebró debido al clima, OPEIU fue protagonista y esperamos que haya logrado impactar a nuestros representantes.

Nos otorgaron las habilidades que requeríamos para tener confianza al acercarnos a nuestros funcionarios electos. Ya celebramos nuestra primera sesión de planeación estratégica, y enseñaremos a otros lo que aprendimos en la conferencia. Todos ustedes trabajan arduamente para hacer todo esto posible. No puedo agradecerles lo suficiente.

En solidaridad,

Julie Murray, Enfermera Registrada
vicepresidenta del Consejo de Enfermeras de
OPEIU y delegada en jefe de la Local 459
Lansing, Michigan

Entusiasmo en cuanto al nuevo plan 401(k) de OPEIU

[Re: Artículo de White Collar "La principal prioridad del nuevo 401(k) de OPEIU: Las cuotas más bajas posibles", Primavera/Verano 2017] ¡Gracias! He sido miembro de OPEIU por más de ocho años y desde el primer día me he quejado de las cuotas que se me cobran por mi 401(k) actual. No obstante, lo aproveché porque no había otra opción.

Siento que me han robado todos estos años, y espero que el nuevo plan [de OPEIU] tenga cuotas razonables.

Kathy Maka
Local 537
Los Ángeles, California

Nota del editor: Muchas gracias por escribir, hermana Maka. Esta es exactamente la razón por la cual se creó el plan 401(k) de OPEIU, para ayudar a miembros como usted a reducir las cuotas que pagan por la administración del plan y obtener lo mejor de sus ahorros para el retiro. Lea la página 3 para más información sobre el Plan Nacional de Ahorro para el Retiro de OPEIU.

La Campaña de Nissan agradece a OPEIU por su apoyo

Como todos ustedes, estoy decepcionado por el resultado de la elección en Canton, Mississippi. Dado que pienso que es crítico organizar al sur en la lucha por los derechos de los trabajadores y por la justicia racial y la democracia significativa, esta fue una difícil derrota. No tengo más que admiración y respeto hacia los muchos trabajadores que combatieron mucho y duramente para procurar mejores vidas a sí mismos y a sus comunidades, y para obtener una democracia más profunda y completa en Mississippi.

Quiero agradecerles su apoyo a los trabajadores durante esta campaña. En el ambiente increíblemente hostil que es el lugar de trabajo estadounidense, solo es con la solidaridad amplia y profunda que los trabajadores tienen oportunidad de defenderse contra el acoso, la intimidación y las amenazas brutales que ya son constantes en las campañas organizativas. Esto se redobla cuando los trabajadores se rebelan contra un régimen económico y político que ha regido durante siglos por medio del temor y la fuerza. Los trabajadores no triunfarán en cuanto a lucha emprendan. Pero también debemos saber que solo ganamos aquello por lo que combatimos, y les estoy muy agradecido por su apoyo en su lucha. Gracias a todos.

En solidaridad,

Joel Solow
Coalición por los derechos en Nissan
Trabajadores Automotrices Unidos

Nota del editor: OPEIU está orgullosa de brindar su apoyo a la campaña en Nissan. Finalmente, los técnicos de producción de la planta de ensamble de Nissan en Canton, Mississippi, votaron por no unirse a Trabajadores Automotrices Unidos luego de una implacable, multifacética campaña anti unión que incluyó intimidación y desinformación que resultó en quejas emitidas

por la Junta Nacional de Relaciones Laborales reclamando por los derechos violados de los trabajadores al implicarse en actividades ilegales anti unión. “No obstante esta derrota, el derroche de solidaridad de uniones laborales, organizaciones progresistas e individuos a estos trabajadores mantuvieron los espíritus en alto cuando más importaban”, dijo Solow. “Mostramos a los trabajadores de Nissan que tenían apoyo en todo el mundo, y le recordaron a la empresa que todos los ojos están sobre Canton.”

¡El Campamento de Verano de OPEIU es donde se debe estar!

Jason se divirtió mucho en el campamento. Lo disfrutó tanto, que solo tomó fotos del capitolio. Recibí una foto de él y de mí antes de su vuelo [abajo]. Su padre y yo, al igual que Jason, agradecemos el que haya sido elegido para participar en el Campamento de Verano de OPEIU. Nuevamente gracias, y Dios los bendiga.

Jennifer Douglass
Local 2
Falls Church, Virginia

Nota del editor: Hermana Douglas, ¡estamos muy felices de escuchar que Jason se divirtió maravillosamente en el Campamento de Verano de OPEIU del Fondo Romeo Corbeil/Gilles Beauregard Memorial! Estamos de acuerdo en que es una gran oportunidad para que los jóvenes aprendan sobre el movimiento laboral, mientras disfrutan del aire libre. Las solicitudes para el Campamento de Verano 2018 estarán disponibles en enero en opeiu.org bajo la pestaña “Member Resources”, Union Scholarships. Vea las páginas 10-13 para revisar la lista completa de los ganadores de becas de OPEIU y de los participantes en el Campamento de Verano.



Jennifer Douglass, miembro de la Local 2 y su hijo Jason.

Agradece ser beneficiado con maravillosa beca

Recibimos a Spenser Vasbinder en la oficina para otorgarle el certificado de la Beca Howard Coughlin. Llegó con su madre Dayna Vasbinder (quien desde hace mucho es miembro de MAGE como gerente del Programa de Servicios Sociales del DHS del Condado de St. Clair). El Presidente Al Quattrin acudió a la oficina para otorgarle este galardón a Spenser el 23 de junio. Tomamos algunas fotos para nuestro sitio web y pensamos que también les agradarían. ¡A nombre de Al Quattrin y de toda la Junta MAGE, gracias por este maravilloso beneficio!

Ann Sanders
Secretaria-tesorera
MAGE/OPEIU Local 2002
Lansing, Michigan



El presidente de la Local 2002 Al Quattrin, Spenser Vasbinder y su madre, Dayna.



Queremos saber de usted

Las cartas al editor son bienvenidas.
Envíe su correspondencia a:

White Collar Editor
OPEIU
80 Eighth Avenue
20th Floor
New York, NY 10011

o por correo electrónico a
frontdesk@opeiu.org.

Ayude a familias afectadas por huracanes devastadores

Los miembros de OPEIU siempre han estado ahí para apoyar a sus hermanas y hermanos necesitados. De la devastación en Louisiana causada por el huracán Katrina en 2005, a la destrucción resultado del huracán Sandy en 2012 en Nueva York y Nueva Jersey, tenemos el orgullo de decir que los miembros de OPEIU se acercaron e hicieron cuanto pudieron para ayudar a los afectados.

Ahora nuestros hermanos y hermanas de Texas, Louisiana, Florida y Puerto Rico necesitan nuestra ayuda. El huracán Harvey es quizás el desastre natural jamás enfrentado en Texas, que causó daños inenarrables en Houston, la isla de Galveston, Corpus Christi, Beaumont-Port Arthur, parte del centro de Texas y en muchas otras áreas entre los mismos. Los huracanes Irma, José y María han causado similares daños en Florida y en la isla de Puerto Rico. Los residentes de esas áreas enfrentarán las secuelas de los huracanes durante los meses y años por venir.

Los miembros de OPEIU han sido extremadamente generosos en el pasado, y le pedimos ser igualmente generoso ahora para ayudar a nuestros miembros de OPEIU afectados. Sabemos que no podremos ser capaces de compensarlos por todo lo que han perdido, pero podemos otorgarles algo de alivio y, esperemos, la fuerza para resistir los retos que tienen por delante. Este mensaje de solidaridad les permitirá saber que su unión los apoya fuertemente en estos tiempos tan difíciles.

Por favor haga una donación al Fondo de Ayuda de OPEIU. Todo el dinero recolectado se enviará a miembros y familias de OPEIU afectados por estos devastadores huracanes.

Se pueden enviar cheques como sigue:

Mary Mahoney
Secretary-Treasurer
OPEIU Relief Fund
80 Eighth Avenue, 6th Floor
New York, NY 10011

Se publicarán actualizaciones en opeiu.org. Nuestros miembros en las áreas afectadas agradecerán grandemente su bondad y generosidad.

NO COMPRE botanas Nabisco/Mondeléz hechas en México y dígale al gerente de su tienda que maneje SOLO productos Nabisco/Mondeléz **hechos en Estados Unidos.**

Visite fightforamericanjobs.org para conocer más razones por las que sus compras son importantes.

¡APOYE LOS EMPLEOS ESTADOUNIDENSES!
¡REVISE LA ETIQUETA!

REVISE LA ETIQUETA para ver si vienen estos dos indicadores:

1 Revise si aparecen las palabras "Made in Mexico":



2 Revise el código de identificación de la planta:

NO COMPRE:

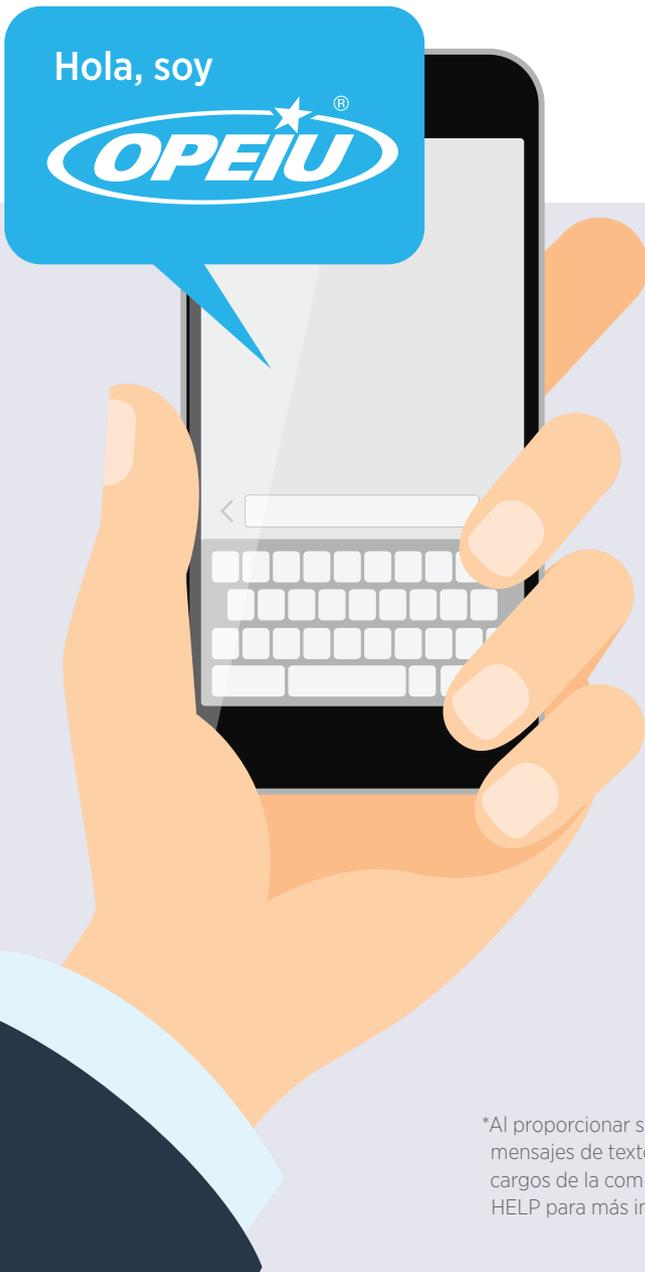
- MM = Monterrey, Mexico
- MS = Salinas, Mexico

SÍ COMPRE:

- AE = Chicago
- AH = Portland, Ore.
- AP = Fair Lawn, N.J.
- AX = Atlanta
- AZ = Richmond, Va.
- XL = Naperville, Ill.



www.fightforamericanjobs.org



Manténgase informado: Suscríbese para las Alertas de texto de OPEIU

Reciba información acerca de su sindicato y de asuntos que son importantes para usted y su familia inscribiéndose para recibir mensajes de texto de OPEIU en su dispositivo móvil.

Hay dos formas sencillas de inscribirse:

Envíe el mensaje de texto OPEIU al 97779*



Visite opeiu.org y haga clic en el botón "Suscríbese para alertas móviles"

Otras formas de mantenerse conectado con su unión:



opeiu.org



@opeiu



facebook.com/opeiu



@opeiu

*Al proporcionar su número telefónico celular, usted acepta que OPEIU puede enviarle llamadas automatizadas y/o mensajes de texto en su teléfono celular periódicamente. OPEIU nunca cobrará por las alertas, pero pueden aplicarse cargos de la compañía de servicio móvil por mensajes y transferencia de datos. Puede enviar el mensaje de texto HELP para más información y STOP para detener el envío de mensajes al 97779 en cualquier momento.

OPEIU presenta un nuevo beneficio de la membresía: Protección de identidad

¡Realmente paga el ser miembro de OPEIU en 2017! OPEIU ha presentado este año dos nuevos beneficios de la membresía: La Beca de Reducción de Deuda Estudiantil, para ayudar a los miembros a pagar y reducir su deuda estudiantil, y el beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU, que ofrece cursos en línea gratuitos a miembros, para obtener un título técnico.

OPEIU ahora tiene el gusto de presentar en 2017 un nuevo beneficio de la unión: protección de identidad.

A partir del 1 de noviembre, todos los miembros de OPEIU tendrán una defensa proactiva, amplia, contra el robo de identidad, sin ningún costo para usted. Su unión ha contratado una de las principales soluciones para la protección de identidad, InfoArmor®, para proteger a los miembros contra este crimen que el año pasado generó daños por 16 billones de dólares, en perjuicio de casi 15.4 millones de estadounidenses. Luego de la reciente filtración de datos en Equifax, que reveló más de 143 millones de números de Seguro Social, este tipo de protección es más necesario que nunca.

Es importante que los miembros de OPEIU se registren con InfoArmor para el 1 de noviembre o poco después, para recibir todos los beneficios disponibles. Regístrese visitando OPEIUIdProtect.com, o llamando al 800-789-2720. Asegúrese de aprovechar este beneficio de OPEIU y regístrese para el 1 de noviembre.

Si llega a ser víctima de un robo de identidad, los expertos de InfoArmor le ayudarán a restablecer tanto como sea posible su identidad tal como era antes del incidente. Esto puede ahorrarle cientos de horas de su tiempo personal y productividad. ¡También puede ahorrarle dinero!

Las funciones de este beneficio incluyen:

Reparación Privacy Advocate®: Los defensores de privacidad de InfoArmor son expertos en recuperación de identidad certificados por CITRMS®. Un defensor de privacidad actuará como un dedicado administrador de caso a nombre de la víctima, y resolverá el problema desde el comienzo hasta la finalización del caso.

Reporte de exposición digital: Este reporte interactivo fácil de leer resume lo que una búsqueda en Internet en tiempo real halla acerca de un suscriptor, ofrece una calificación de privacidad y consejos para asegurar información personal.

Vigilancia en Internet: Vigilancia en Internet monitorea constantemente la economía subterránea y los cuartos oscuros para descubrir información confidencial en peligro, como números de Seguro Social, artículos en cartera y credenciales de ingreso, incluyendo correos electrónicos y contraseñas.

Active su beneficio gratuitamente en OPEIUIdProtect.com. También puede visitar opeiu.org para más información. Si aún tiene preguntas, llame al 855-990-0994.

Miembros de OPEIU aprovechan nuevo beneficio de Universidad Gratuita

La respuesta al nuevo beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU ha sido abrumadora, al haberse inscrito al momento más de 700 miembros para tomar clases en el semestre que comienza en agosto u octubre. Y otros miles han solicitado más información.

A través del beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU, los miembros al corriente y sus familias pueden obtener un título técnico *completamente sin costo alguno*. Todos los miembros y miembros jubilados, así como cónyuges, hijos, nietos y dependientes de miembros de OPEIU, pueden obtener un título en línea en dos años sin costo alguno.

Hay programas para obtener títulos técnicos en estudios generales, cuidado de la salud, administración de empresas, justicia criminal, paralegales y enseñanza preescolar.

Si aún no presenta su solicitud no se preocupe, pues otro semestre está por iniciar a la vuelta de la esquina.

Aquí está el próximo cronograma (**Nota importante: usted debe tener a la mano su número de unión local al completar el proceso de solicitud**):

- Ene. 12, 2018:** Termina el registro Primavera 1 2018
- Ene. 16, 2018:** Comienzan las clases Primavera 1 2018
- Marzo 16, 2018:** Termina el registro Primavera 2 2018
- Marzo 19, 2018:** Comienzan las clases Primavera 2 2018

Visite FreeCollege.OPEIU.org o llame al 888-590-9009 para más información. Aproveche este valioso beneficio disponible para miembros de OPEIU y sus familias.

¡Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU 2017!

Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU 2017. La información y las solicitudes para las becas 2018 estarán disponibles en enero en opeiu.org (haga clic en la pestaña “Member Resources”, Union Scholarships). Los ganadores se eligen por rifa al azar, ¡pero usted no puede ganar a menos que presente su solicitud!

Howard Coughlin Memorial Scholarship Fund — Ganadores de tiempo completo



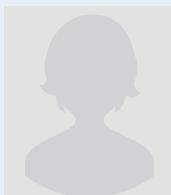
Jaylen Stark
DAG 2007A
Región I



Xinyi Li
Local 2
Región II



Megan McCarthy
Local 6
Región II



Lucy Etchison
Local 153
Región II



Briyanna Rusley
Local 101
Región III



Thyler Wilson
Local 277
Región IV



Sasha Gut
Local 29
Región V



Robert Woodruff
Local 11
Región VI



Jousef Shkoukani
Local 40
Región VII



Emily Day
Local 98
Región VII



Cole Miller
Local 375
Región VII



Spenser Vasbinder
Local 2002
Región VII

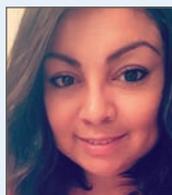
Howard Coughlin Memorial Scholarship Fund — Ganadores de medio tiempo



Sarah Lemery
Local 6
Región II



Joyce Neal
Local 2001
Región III



Vianeidy Hielo
Local 251
Región IV



Steven Campbell
Local 29
Región V



Mecacla Salinas
Local 537
Región V



Carmen Wright
Local 11
Región VI



Yazen Farha
Local 40
Región VII

John Kelly Labor Studies Scholarship Fund Ganadores



Myra Hepburn
Local 153
Región II



Ashley Ahrens
Local 277
Región IV

Se conceden las primeras becas de Reducción de Deuda Estudiantil de OPEIU

Las becas de Reducción de Deuda Estudiantil 2017 se han concedido, y los beneficiarios son:

Jenisse Ruiz	Heather Keenan	Tolbert LaPomarel	Cristelle Sens-Castet	April Williams
Local 6	Local 100	Local 153	Local 153	Local 2002
Boston, Mass.	Miramar, Fla.	New York, N.Y.	New York, N.Y.	Lansing, Mich.

La Beca de Reducción de Deuda Estudiantil de OPEIU es un programa anual que ayuda a los miembros a reembolsar su deuda estudiantil al otorgar cinco premios de \$2,500 anuales. Visite opeiu.org y haga clic en "Member Resources" para más información.

Se concede a miembro de la familia de la Local 100 la Beca Union Plus 2017



Alexander Eirea

Felicitaciones a Alexander Eirea cuya madre, Maria Eirea, es miembro de la Local 100 de Miramar, Florida. Alexander es uno de los 106 estudiantes que representan a 31 uniones a quienes se concedieron \$2,000 de la Beca Union Plus.

Alexander es un graduado de bachillerato de 2017 que comenzó a estudiar este verano en la Universidad de Florida para obtener un título de ingeniero biomédico. Obtuvo más de 50 horas de créditos universitarios a través de clases de Colocación Avanzada (Advanced Placement, AP) en el bachillerato. Alexander agradece la asistencia que las uniones otorgan a empleados, especialmente a su madre que es físicamente discapacitada. "Mi madre podría ser fácilmente explotada por sus empleadores, sin que se le dieran las mismas oportunidades que a todos los demás", dijo. "El movimiento laboral permite a gente como mi madre ser capaz de obtener empleo para que puedan mantener a sus familias y contribuir a la sociedad de cualquier forma posible."

Alexander, estudiante de bachillerato destacado, fue un becado de CA, beneficiario del premio FIRST Tech Challenge Motivate (estatal) y del premio

Inspire (regional), programador principal del Equipo de Robótica de Cypress Bay, tutor de la sociedad de honor en matemáticas Mu Alfa Teta y de la Sociedad de Honor Nacional Científico, miembro de la Sociedad de Honor en Español y voluntario del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).

El Programa de Becas Union Plus concede becas con base en logros académicos sobresalientes, carácter personal, necesidades financieras y compromiso con los valores del trabajo organizado. Visite UnionPlus.org/Scholarship para solicitudes y elegibilidad a beneficios.

Las Becas Union Plus son otros excelentes beneficios hechos posibles solo con su membresía en OPEIU. Conviene pertenecer a su unión. Los miembros de OPEIU y sus familias ya pueden solicitar la Beca Union Plus 2018. El fecha límite es 31 de enero de 2018. Haga su solicitud hoy mismo: UnionPlus.org/Scholarship.



Julie Day, miembro de la Local 98 de Cincinnati, Ohio, empleada de la IH Credit Union, recibe el certificado del Fondo de Becas Howard Coughlin Memorial a nombre de su hija Emily. También aparecen en la imagen el agente de negocios/secretario-tesorero de la Local 98, Brandon Guthier, a la izquierda, y el presidente James "Skip" Hammonds. Emily comenzó sus estudios en la Universidad Estatal de Wright en agosto.



Campistas de OPEIU, de izquierda a derecha, Alexis Xiong, de pie, Cameron Edwards, Marcos Ybarra, Laiya Sheppard, Christian Howard, Natalee Lindemann, Jason Douglass, Dylan Elias-Berg, abajo, Isaiah Thomas, Thomas Krausz, Cyrus Felix-Lopez, Kyle Harvey, Jaylen Birden, y Sidney Medina, de pie.

Los campistas de OPEIU se divierten mientras aprenden

Chicos de OPEIU disfrutaron en julio pasado del sol y la diversión del Campamento de Verano del Romeo Corbeil/Gilles Beauregard Memorial Fund de OPEIU, un evento anual de una semana para hijos y nietos de miembros de OPEIU. El campamento, llevado a cabo en el campus del Universidad de Missouri en Columbia, también además enseña a los jóvenes sobre la historia de la gente trabajadora y de la importancia del

movimiento laboral actual en cuanto a asegurar que los derechos de los trabajadores son protegido en el lugar de trabajo.

Cada año se conceden 20 becas a chicos de entre 13 y 16 años de edad. Visite opeiu.org y haga clic en la pestaña "Member Resources", Union Scholarships, para conocer más del campamento y de todas las oportunidades de becas de OPEIU.



¡OPEIU quiere ayudarlo a vivir su vida más sana!

OPEIU tiene el gusto de ofrecer a los primeros 100 miembros que lo soliciten, visitando opeiu.org, la oportunidad de ser saludable con Weight Watchers.

OPEIU reembolsará a 100 miembros la mitad del costo de una membresía nueva de cuatro meses de Reuniones de Weight Watchers y Online Plus, que tiene un valor de aproximadamente \$100! *

Las reuniones ilimitadas de Weight Watchers ofrecen el apoyo cara a cara que frecuentemente es necesario para alcanzar metas de pérdida de peso y salud. Usted puede apoyarse en compañeros para obtener los consejos y asesoría que requiere para mantenerse en el programa, y obtener guía de alguien que ya estuvo en su lugar. Usted también tendrá acceso en cualquier momento, en cualquier lugar, a Online Plus, herramientas digitales que lo mantendrán motivado

** Con base en la mitad de los cargos estándar promedio de \$44.95 al mes, más una tarifa inicial de \$20. OPEIU reembolsará a los primeros 100 miembros la mitad de los cargos de cuatro meses de membresía, hasta \$100. El reembolso se basará en la mitad de los precios reales pagados por el miembro, sin exceder \$100. Debe ser una nueva membresía de Weight Watchers. Oferta válida solo para miembros de OPEIU en Estados Unidos y Canadá.*

OFERTA ESPECIAL

Vaya a opeiu.org y sea uno de los primeros 100 miembros en presentar su solicitud.



La diferencia de la Beca Union Plus

Ayudando a miembros de OPEIU y a sus hijos a asistir a la universidad

Las Becas Union Plus ayudan a familias de la unión a pagar la universidad

Los apoyos van de \$500 a \$4,000 y están disponibles anualmente para estudiantes que asisten a la universidad, a escuelas comerciales o de posgrado.

Ya está disponible la solicitud para la Beca Union Plus.

La fecha límite es el 31 de enero a mediodía, Hora Estándar del Este.

Conozca más en
UnionPlus.org/scholarship



LOCAL UNION NEWS



Da fruto votar por el no, enfermeras de la Local 22 resisten en espera de un mejor contrato

Las enfermeras del Hospital St. Vincent de Little Rock, Arkansas, probaron que unirse y mantenerse firmes en busca de un contrato justo puede resultar en grandes recompensas.

En lugar de aceptar el intento del empleador de romper el contrato, las enfermeras se mantuvieron firmes y el 95 por ciento votó a favor de rechazar la primera oferta contractual del empleador. El comité negociador entonces utilizó este mandato para regresar a la mesa y exigir justicia, recuperando casi todo lo que la empresa intentó eliminar del contrato y ganando muy buenos incrementos salariales, un comité de administración del trabajo e importantes prácticas anteriores aseguradas por escrito. El contrato final fue ratificado el 17 de agosto por el 91 por ciento de la membresía. La Local 22 representa a más de 300 enfermeras de St. Vincent.

“Comenzamos esta negociación con un sincero interés en agregar a nuestro contrato salvaguardias que mejorarían la calidad del cuidado al especificar proporciones de personal y otorgando bonos de retención”, dijo la presidenta de la Local 22 Paige Yates, Enfermera Registrada, quien encabezó los esfuerzos de negociación.

“No obstante, la gerencia tenía una idea diferente. Su meta era obtener control único sobre muchos asuntos cubiertos en el contrato que requerían la participación de la unión y la aportación de las enfermeras. También pensaron que otorgar aumentos retirando muchos miles de dólares del paquete de pago del 20 por ciento de las enfermeras resolvería el contrato, aunque eso perjudicara a muchos”.

La oferta del hospital rechazada también intentaba eliminar la parte de la unión del cuerpo de gobernanza compartida de administración del trabajo, y reducir a aquellos elegibles para pago de guardia.

El comité negociador, integrado por la presidenta Yates de la Local 22, quien también funge como presidenta del Consejo de Enfermeras de OPEIU; por la delegada en jefe Cheryle Coleman y por la delegada Kris Teed, utilizó mensajes de texto y redes sociales para involucrar a miembros en la lucha por el contrato. Esto sirvió para desarrollar solidaridad entre las enfermeras, y enviar un claro mensaje a la gerencia de que la unión no iba a ceder.

“Este contrato es un testimonio del liderazgo de la Local 22, del comité negociador y del duro trabajo que tantas enfermeras mostraron al oponerse a las concesiones propuestas”, dijo la coordinadora internacional de negociación, Sandy Pope.

La Local 8 continúa dando los beneficios de estar en la unión a trabajadores sin fines de lucro

Empleados del Proyecto de Justicia Noroeste (NJP, por sus siglas en inglés) votaron sobrecogedoramente para formar una unión con la Local 8 en Seattle, Washington, el 22 de agosto. El grupo de 163 abogados, asistentes legales, paralegales, recepcionistas, operadores y otros empleados se unieron a miles de miembros de la Local 8 integrantes de organizaciones de servicio social y cuidado médico para mejorar los

estándares para todos los trabajadores sin fines de lucro.

El derecho a tener una voz que asegure el debido proceso en despidos, sanciones y liquidaciones, salarios dignos y beneficios, políticas juntas y consistentes, y muchos otros asuntos unieron a trabajadores del NJP en su esfuerzo para formar una unión. “El equipo del NJP hacen un trabajo fabuloso y se merecen salarios más altos, pero integrarse en una unión iba más allá del dinero”, dijo la organizadora de la Local 8, Corinne Cosentino. “Entendieron la

diferencia que puede hacer la toma de decisiones democrática, de abajo hacia arriba, y el poder de unirse para ser parte del movimiento laboral mayor”.

“Elegir este empleo y servir a nuestros clientes siempre me ha dado un sentido de parentesco con mis colegas, pero nunca tanto como ahora”, dijo Abby Goldy, abogada del NJP. “Saber que hubo una respuesta sobrecogedoramente favorable a la formación de nuestra unión me ha dado energía para realizar nuestro trabajo. Tengo la confianza de que con una unión podemos trabajar juntos hacia una mejor organización, y estoy ansiosa de dar nuestros siguientes pasos”.

El Proyecto Northwest Justice es un programa de ayuda a legal del estado de Washington financiado con recursos públicos que otorga asistencia legal civil y representación a casi 30,000 habitantes de bajos ingresos. Esta gente trabajadora ayuda a las familias a conservar sus hogares, aboga por niños y adultos con discapacidades, asegura que la gente tenga acceso a cuidado médico y mucho más.

La Local 8 representa a más de 6,000 miembros en todo Washington que laboran en muchos ambientes incluyendo oficinas, cuidado de salud y del hogar, vivienda, servicios sociales, la industria de los seguros, servicios legales y el sector público.



Equipo del Proyecto Northwest Justice, de izquierda a derecha, operador George Perez; abogados Carrie Williams, Alexandra Kory y Robert Adelman, supervisor de recepción Ellen Cooper, abogados Chea Berra, Meredith Childers, Elizabeth Landry y Amy Vigorita.

OPEIU apoya al American Labor Museum

La Local 153 de Nueva York celebró la más reciente reunión de su junta ejecutiva en American Labor Museum/Botto House National Landmark. OPEIU ha apoyado por mucho tiempo al Botto House, e hizo recientemente una contribución de \$15,000 que le permitirá al museo continuar con su misión de promover el entendimiento público de la historia del trabajo, de los trabajadores y del movimiento laboral en todo el mundo, con atención especial a la identidad étnica y la experiencia inmigrante de los trabajadores estadounidenses. El ex presidente de OPEIU y actual vicepresidente internacional y gerente comercial de la Local 153 Michael Goodwin funge como presidente del museo.



La junta ejecutiva y el equipo de la Local 153 en el American Labor Museum/Botto House National Landmark.

La Local 42 hace de la organización interna su prioridad principal

Trabajando juntos, la Local 42 y su comité organizador así como activistas involucrados han ayudado a organizar a la membresía general y reuniones de comité, afilió a muchos nuevos miembros y ayudó a movilizar a los miembros existentes. El grupo se compone principalmente de empleados de uniones de crédito. Saben que la unión hace la fuerza y trabajan juntos para hacer mejores sus lugares de trabajo para todos los empleados.



En la imagen, en la segunda fila, de izquierda a derecha, están la vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 42 Lisa Blake; los miembros Hope Johnson, Rebecca Hudson y Mina Kelly-Poulos; la miembro itinerante de la junta Nina Brooks y la miembro Debra Hartway; en la primera fila, la vicepresidenta Duane Spencer; la administradora Deborah Bladger; las miembros Sunnise Johnson y Carla Norton-Lester y el organizador internacional David Flores.

¡Miembros de la Local 8 en huelga para exigir paz laboral ya!

Empleados representados por la Local 8 en Welfare and Pension Administration Service, Inc. (WPAS) se declararon en huelga como resultado de turbulentas negociaciones contractuales que comenzaron en septiembre de 2016. Los empleados, que han laborado sin contrato desde febrero, luchan por conservar la antigüedad, que ha sido una cláusula de su contrato por más de 40 años, limitar la prima de trabajadores para beneficios médicos y asegurar un retiro justo.

Han llevado la batalla a las calles, han efectuado manifestaciones y marchas durante las negociaciones para transmitir un mensaje exigiendo "¡paz laboral ya!" a los propietarios de WPAS por parte de cientos de miembros de la comunidad laboral, que firmaron tarjetas en apoyo a los empleados de WPAS en huelga. WPAS es un administrador externo que se especializa en procesar beneficios de pensión y atención médica para aproximadamente 250,000 afiliados a más de 80 uniones laborales. Busque actualizaciones contractuales en próximas ediciones de White Collar.



Empleados de WPAS, de izquierda a derecha están Randy Henderson, Ukilia Thomas, Irea April, Alan Suarez y Randy Ehrlich.

La Local 494 está haciendo grandes cosas



La vicepresidenta de la Local 494 Nikki Smith, tercera a partir de la derecha, recibe el Premio a la Labor Voluntaria Bernie Firestone en el Almuerzo Anual de la Sociedad Histórica del Trabajo de Michigan. También aparecen, de izquierda a derecha, el presidente de la AFL-CIO en la Zona Metropolitana de Detroit, Rick Blocker; el presidente de la AFL-CIO en Michigan, Ron Bieber; la enlace laboral de United Way para el sureste de Michigan, Tiffany Bush; el director de trabajadores retirados de UAW, Scott Birdsall y el director de la Región 1 de UAW, Chuck Hall.



La Local 494 celebró su primer picnic este verano la Playa Metro en la Municipalidad de Harrison, Michigan. Más de 50 miembros de la Local 494 y sus familias salieron y disfrutaron el bello día con sus compañeros miembros de la unión.



La Junta Ejecutiva de la Local 494 recientemente elegida, de izquierda a derecha están la miembro itinerante de la junta, Rebecca Bridgewater; la miembro de la junta de pensiones y SUB, Lisa Beard; la secretaria de actas, Jacqueline Lacey; la macera Melissa King; la miembro itinerante de la junta Janice Caruso, el presidente Joe Mason; la administradora Tonya Perry; la miembro de la junta de pensiones y SUB, Catrina Huntley, y la administradora Kathy Nestor. No aparecen la secretaria-tesorera Debra Armour, la vicepresidenta Nikki Smith y la administradora Laura Winiarski.



Locales de California luchan por el derecho al trabajo

Representantes de las Uniones Locales 29, 30 y 537 de California acudieron a la Cumbre Combatiendo por el Derecho al Trabajo de la Región Oeste, celebrada a finales de junio en Los Ángeles y auspiciada por las Federaciones del Trabajo de California, Oregon, Nevada y Arizona. Oradores provenientes de todos el país compartieron historias de éxito al enfrentar a las llamadas leyes por el derecho al trabajo, que en realidad restringen la habilidad de la gente para obtener salarios justos.



De izquierda a derecha están la presidenta de la Local 537 Lynette Howard y la gerente comercial/secretaria-tesorera Jacqueline White-Brown; la vicepresidenta internacional y presidenta/directora comercial de la Local 29, Tamara Rubyn, y la secretaria-tesorera/representante Patricia Sanchez, y el vicepresidente internacional y director ejecutivo/oficial financiero en jefe de la Local 30, Walter Allen Jr.

¡La Local 101 se la juega, y bien!

La Local 101 de Miramar, Florida, ha trabajado con esmero a nombre de sus miembros empleados por la Ciudad de Miramar, asegurando enormes incrementos salariales y pago retroactivo de días festivos, arbitrando con éxito reinstalaciones laborales y haciendo crecer su membresía como nunca antes.

En agosto, se concedió a miembros representados por la Asociación General de Empleados de Miramar (G.A.M.E., por sus siglas en inglés)/Local 101 de OPEIU pago retroactivo de días festivos para el periodo que comprende de 2012 a 2015 equivalente a 3.5 veces las horas trabajadas, lo que se traduce de \$280 y hasta \$11,000 para algunos miembros. El año pasado, la Local también negoció un incremento del 26.5 por ciento para los años 2012 a 2018, la reinstalación de seis miembros en sus puestos, ayudó a que

se eligiera un alcalde pro-laboral, Wayne Messam, y actualmente trabaja con la ciudad para incrementar los beneficios de pensión para todos los miembros. “La Local 101 cree en la unidad por medio de los esfuerzos de la comunidad y eventos con miembros,” dijo el presidente Jeremiah Edmond. La Local ha ofrecido barbacoas, fiestas navideñas, una recaudación de mochilas por el regreso a la escuela, e implementado otras iniciativas para crear relaciones con la comunidad en la cual los miembros viven y trabajan.



Los funcionarios de la Local 101 hacen una diferencia real en las vidas de sus miembros. En la imagen, de izquierda a derecha, están la secretaria Tracey Woodruff; la negociadora Glenda Armstrong; el ex vicepresidente Roy Virgin; la vicepresidenta Janine Alleyne; el presidente Jeremiah Edmond; la tesorera Joan McLean y el negociador Rolando Taylor.



La más reciente victoria en arbitraje de la Local 101 implicó la reinstalación de Kisha Anderson, quien fue despedida de su empleo injustificadamente, sentada y presentada con miembros de la junta ejecutiva. La unión se congregó en apoyo para que recuperara su puesto, y luego de casi 10 meses sin laborar, regresó en una nueva posición.

Funcionarios de la Local 277 acuden al Organizing Institute



La vicepresidenta internacional y presidenta/gerente comercial de la Local 277, Becky Turner, y el secretario de actas, Tyler Turner, se unen con otros líderes de la unión y activistas en el entrenamiento del Organizing Institute en Austin, Texas. “Fue maravilloso conocer a nueva gente, y alentador ver el esfuerzo que todas las uniones hacen para impulsar al frente a la organización”, dijo Becky Turner. “Fue muy informativo y nos sacó a Tyler y a mí de nuestras zonas de confort, lo que es bueno, y ayuda a mantenernos alertas. Aprendimos mucho, y tenemos todo tipo de planes para los objetivos en nuestra área. Esto nos ayudó a formular planes, y nos presiona positivamente”.

Escribanos de tribunal de la Local 6 alcanzan acuerdo para aliviar la pérdida de empleos

La gente trabajadora de todos lados siente los efectos de la automatización, dado que las nuevas tecnologías amenazan con reemplazarla en sus empleos. Este es el caso de los escribanos oficiales de la corte que sirven en los tribunales criminales de la Suprema Corte de Massachusetts, pero gracias a su unión, la transición se ha hecho mucho más sencilla.

Hace casi dos años, se dijo a escribanos de la corte que serían reemplazados por máquinas para el 30 de junio de 2016. Bajo el contrato y las leyes laborales de Massachusetts, se obligó a la corte a negociar el impacto de estos cambios.

“Reconocemos la necesidad de la corte de mejorar su sistema de registro, y creemos que tienen la responsabilidad de asegurar la integridad del registro de cada víctima que busca justicia, y de cada acusado cuya libertad está en riesgo dijo el gerente comercial de la Local 6, George Noel. “Pero la Local 6 igualmente tiene la responsabilidad de proteger los intereses de los escribanos de la corte, y asegurarse de que se les trata con dignidad, respeto y humanidad”.

La Local 6 fue capaz de alcanzar un acuerdo que implicó que el puesto de escribano oficial de la corte no se eliminaría sino hasta el 30 de junio de 2018, una extensión de dos años a la fecha límite inicial. Algunos tendrán la oportunidad de servir como monitores de la corte, mientras que los demás miembros tendrán la opción de solicitar cualquier posición ofrecida, elegir ser liquidados o jubilarse. La Local 6 trabaja para que se pase la Propuesta 2537, que otorgará a empleados del tribunal un programa de incentivos para la jubilación temprana que reconozca la dedicación de estos servidores públicos, cuyas carreras están siendo reemplazadas por la tecnología.

Estos escribanos de la corte son responsables de asegurarse que toda moción o juicio se conserve de la manera más confiable posible, y han dejado constancia de la palabra hablada en las cortes de Massachusetts desde 1888. “Esperamos que cuanto hemos negociado ayudará a nuestros miembros afectados por estos cambios a hallar un cierre y hacer planes para el futuro”, dijo Noel.

Se abren negociaciones en Cougar Helicopter Inc.

Las pláticas comenzaron entre la Tripulación de Cabina de Búsqueda y Rescate (SAR CC, por sus siglas en inglés) y pilotos representados por OPEIU en Cougar Helicopter Inc. (CHI, por sus siglas en inglés), ubicada en St. John de Terranova Labrador, Canadá.

Estos miembros de OPEIU trabajan en algunas de las peores condiciones climáticas del mundo. Los pilotos y la tripulación de cabina de SAR de Cougar actualmente están negociando su segundo contrato colectivo de trabajo. Despachadores, observadores del clima y operadores de radio están ahora negociando su primer acuerdo de unión. Estos tres grupos tiene negociadores seleccionados de entre sus diversas unidades, y son asistidos por el representante internacional sénior, Patt A. Gibbs.

Los tres grupos trabajan como un equipo para apoyar a la primera producción de petróleo submarina de Canadá, y en operar equipo especial para búsqueda y rescate marinos para salvar vidas y transportar trabajadores a las diversas plataformas que operan en el punto más al este de Norteamérica.

“Estos miembros de OPEIU están comprometidos a obtener tasas de pago, reglas laborales y condiciones de trabajo para mejorar las vidas de sus miembros, asegurando un contrato justo que recompense y reconozca el estrés y los factores de riesgo asociados con este tipo único de vuelo fuera de la costa”, dijo Gibbs.



Miembros del comité negociador el 14 de agosto, de izquierda a derecha están el presidente de la Local 103 de GHPA/OPEIU, Luke Yosca; el piloto de SAR Scott Ferguson; el presidente de pilotos de SAR, Kelly Jamieson; el presidente de SAR CC, Cody Neal; el negociador de SAR CC, Steve Pattie, y el vicepresidente de SAR CC, Sean Matthews.

Mark Gagliardi de la Local 277 es galardonado

El Instituto Laboral de la Raza entregó el Premio Nacional de Servicios Comunitarios al equipo Shoot for a Cure (SFAC) en la ceremonia de los Premios Nacionales Comunitarios Laborales 2017 en San Francisco, California, a comienzos de este año. El director de Eventos Nacionales, Mark Gagliardi, y el director emérito Tim

Hamann aceptaron el premio a nombre del equipo. Gagliardi es un miembro de la Local 277 desde hace mucho, y su delegado en jefe en el oeste de Estados Unidos.

Cuando se presentó a Gagliardi en la cena de los premios reconociéndolo y al equipo Shoot for a Cure, la vicepresidenta internacional y

presidenta/gerente comercial de la Local 277, Becky Turner, dijo que nadie merece el honor más que Gagliardi. Gagliardi ha dedicado los últimos 14 años a recaudar dinero para la Sociedad de Leucemia y Linfoma, al tiempo que ha trabajado como representante de relaciones públicas para American Income Life Insurance Company.

El equipo ha recaudado cientos de miles de dólares para ayudar en la investigación en busca de una cura para leucemia, linfoma, mieloma y la esclerosis múltiple, entre otras enfermedades relacionadas. A través de patrocinadores, entre ellos OPEIU y la Local 277, el equipo de SFAC celebra eventos deportivos de tiro a lo largo de Estados Unidos para recaudar dinero. El cien por ciento del dinero recaudado en estos eventos va a la Sociedad e Leucemia y Linfoma para destinarse a investigación. Turner y el miembro Larry Lozano asistieron a la cena en honor de Gagliardi y del equipo de SFAC a nombre de la Local 277.

El director de eventos nacionales de Shoot for the Cure, Tim Hamann; la presidenta/gerente comercial de la Local 277, Becky Turner, y el director de eventos Mark Gagliardi.



Rick Wilson de la Local 11 se jubila

El representante Rick Wilson de la Local 11 de Vancouver, Washington, anunció su jubilación después de muchos años de servicio en OPEIU.

“Rick ha servido como representante de esta unión durante 13 años, trayendo con él muchos apreciados conocimientos y habilidades que serán difíciles de reemplazar”, dijo la secretaria ejecutiva-tesorera de la Local 11, Maureen Colvin. “Pero le deseamos lo mejor y esperamos que disfrute su siguiente jornada en la vida. Le decimos adiós con mucho amor.”



Rick Wilson

Los empleados de la Universidad Seton Hall tienen un nuevo contrato

La Local 153 alcanzó un nuevo acuerdo de tres años en la Universidad Seton Hall en Nueva York, justo antes de que venciera el 1 de julio. El acuerdo incluye un incremento salarial del 2 por ciento para cada año del contrato.

El contrato también incluye una cláusula llamada “Me2” para el primero y segundo año, que implica que si otro grupo o subdivisión principal de empleados en las escuelas o facultades de la universidad recibe un incremento salarial mayor al 2 por ciento, los empleados de la unidad de negociación recibirán esa cantidad mayor. Los empleados de la unidad de negociación continuarán recibiendo un bono a tanto alzado por incremento de servicio con un valor de hasta 1 por ciento durante cada año del acuerdo.

Las contribuciones de prima de atención médica continuarán iguales en el mismo plan, en tanto permanezcan en el mismo plan y categoría durante la vigencia del acuerdo.

La universidad está en el proceso de mudanza de dos departamentos, la Escuela de Salud y Ciencias Médicas y el Colegio de Enfermería, del campus principal a su nueva ubicación en Nutley, N.J. La cláusula de reconocimiento del acuerdo no cubría la nueva ubicación. El comité negociador fue muy comprensivo al asegurarse de que unos 13 empleados de la unidad de negociación serían transferidos a la nueva ubicación.

Los casi 200 empleados administrativos y equipo de apoyo de la unidad de negociación mostraron una extraordinaria solidaridad para cerrar este trato. Vistieron camisas rojas de la Local 153 con la frase “Este sitio trabaja porque nosotros lo hacemos” mientras se celebraban las sesiones de negociación, en el picnic de la universidad y durante las negociaciones.



El comité negociador de Seton Hall, de izquierda a derecha, en la fila superior, están los delegados de taller Francis Fleischman, Mabel Wong y Garland Foster, y el gerente comercial asistente de la Local 153, John Edmonds; en la fila inferior, la delegada de taller, Jacqueline Harper; la miembro de la junta ejecutiva y delegada de taller en jefe, Brenda Knight; la delegada de taller en jefe asistente Ruthie McClain, y el delegado de taller Reese Mitchell.

Darian Epherson recibe la beca Maria Landa-Rios de la Local 537

La Local 537 de Pasadena, California, informa que concedió su beca Maria Landa-Rios Memorial a Darian Epherson, hija de Tina Ramlall-Epherson de la Federación Americana de Maestros del Gremio de la Facultad del Colegio de Los Ángeles 1521.

“La excelencia académica de la juventud de nuestra unión local nos enorgullece”, dijo la gerente comercial/secretaria-tesorera Jacqueline White-Brown. “Una de tales estudiantes es Darian”. Darian se graduó de la Universidad de California en Berkeley en mayo titulándose como B.A. en ciencias políticas y un certificado en estudios afroamericanos. Durante su último semestre universitario, estudió en París, Londres y Barcelona.

Darian recibió la beca Maria Landa-Rios durante cuatro años consecutivos, imponiendo un récord. “En sus vacaciones de la universidad, Darian visitaba la oficina de la unión para agradecer a los miembros, a funcionarios y al equipo por nuestra aportación a su éxito escolar. Estamos excepcionalmente orgullosos de nuestra Darian y le deseamos tremendo éxito en su futuro”, dijo White-Brown.



Darian Epherson y su madre, la miembro de la Local 537 Tina Ramlall-Epherson.

El presidente de ITPEU Arrington se reúne con miembros en Austin



El presidente de la local 4873 de la Unión de Empleados Industriales, Técnicos y Profesionales (ITPEU, por sus siglas en inglés)/OPEIU, Dennis R. Arrington, se reunió recientemente con delegados, así como con empleados de custodia y limpieza en Siege Dae Sung que trabajan en el Edificio Federal GSA de Austin, Texas. En la imagen aparece Arrington, quien es también vicepresidente internacional, revisando los beneficios otorgados por la unión a todos los miembros con la delegada de taller Angelica Ruiz, al centro, y con la directora de operaciones de campo de ITPEU, Lena Bailey. El folleto de beneficios Guía de Referencia para Miembros está disponible visitando opeiu.org y haciendo clic en la pestaña “Member Resources”.

“Confío en que nuestros miembros hallarán este folleto en línea tan útil como lo ha sido para mí”, dijo Arrington. “Desde descuentos en restaurantes hasta programas dentales, la unión ha elaborado un paquete de beneficios sólo para miembros que no deja duda de que conviene pertenecer!”

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN **MARY MAHONEY**
Presidente Secretaria-Tesorera

  **CALM**
ACPS

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

LCLAA va a Washington a protestar contra el racismo ambiental

El presidente de la Local 298 Terri Ramos participó recientemente en el Día de la Defensa del Consejo Laboral para el Avance Latinoamericano (LCLAA, por sus siglas en inglés) en el Capitolio para defender una de las más antiguas y más importantes leyes ambientales de nuestra nación, la Ley sobre Política Nacional Medioambiental (NEPA, por sus siglas en inglés).

La NEPA otorga una voz a los trabajadores y a las comunidades vulnerables en la planeación de proyectos de construcción del gobierno al exigir transparencia gubernamental, evaluación de impacto y permitir los comentarios públicos, de tal forma que las comunidades tengan parte al rechazar, aprobar o rechazar proyectos.

De acuerdo con el LCLAA, la NEPA es crucial para la gente trabajadora latina y sus familias, que tienden a estar entre los más afectados por los proyectos federales. Los trabajadores latinos representan más del 43 por ciento de los trabajadores de construcción, mantenimiento y a nivel de suelo, y hasta el 75 por ciento de los jornaleros agrícolas.

“Después de más de 150 ataques contra la NEPA en cada una de las tres últimas legislaturas, nuestros aliados nos advirtieron que la NEPA podría ser el blanco de un ataque total, frontal por parte de la administración Trump”, dijo el director ejecutivo del LCLAA, Hector Sanchez. “Un ataque contra la NEPA es un ataque contra nuestras comunidades, porque la NEPA es lo que nos permite atacar el racismo ambiental e impulsar ideas que debieran estar sobre la mesa durante el proceso de obtener permisos, tales como las condiciones laborales en la construcción del proyecto, o incluso las condiciones de derechos humanos para inmigrantes en el caso de instalaciones de detención propuestas”.



El presidente de la Local 298 Terri Ramos, segunda fila, participa en el Día de la Defensa del LCLAA en el Capitolio.

Al apoyar a los trabajadores estadounidenses, nos distinguimos entre todos los demás bancos.

Fuimos fundados por un sindicato hace casi un siglo y estamos orgullosos de ser el banco más grande en la nación de propiedad mayoritaria por un sindicato. Además, contamos con más de 1,000 sindicatos entre nuestros clientes.



amalgamatedbank.com
Member FDIC



Impreso en Estados Unidos.

AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

Obtenga hoy la app de OPEIU

La app de OPEIU está aquí y está
disponible para descargarse gratis.

La app de OPEIU es una forma genial de mantenerse en contacto con su unión, conocer más de sus beneficios de membresía, hallar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para su descarga gratis en iPhones en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.

